



PROJET SPORTIF

CS NOISY LE Gd RS

SECTION RINK HOCKEY

2018 - 2020

Jean-François MALARD, directeur sportif



A. PREAMBULE

Un club a besoin d'objectifs clairs et précis, sur le moyen et le long terme pour continuer à exister et à progresser. Ces objectifs doivent répondre à la fois aux attentes spécifiques des adhérents tout en correspondant aux besoins collectifs du club.

UN PROJET DE CLUB se doit d'être clairement défini, écrit et disponible pour chaque adhérent (dirigeants, cadres et pratiquants) afin de réussir à **mutualiser** chacune des **ressources** (humaines, logistiques et financières...), au Profit de **TOUS !!!**

UN PROJET DE CLUB se doit d'être **ambitieux**. Toutefois ambitieux ne veut pas dire prétentieux, mais seulement la **définition** d'une **ligne directrice** vers laquelle le club dans son ensemble va **se diriger**.

Ce projet va donc s'articuler autour de plusieurs axes appelés « **POLES** ».

La problématique pour un club comme le nôtre qui désire continuer à viser à la fois, de trouver une place pour tous et de rester au haut niveau, malgré des moyens financiers limités est d'être en capacité d'avoir une structure saine et solide. Ceci ne pouvant se mettre en place sans un investissement conséquent de tous.

B. POLE FORMATION

Le pilier de notre politique de club.

C'est un **domaine** dans lequel nous devons placer beaucoup d'efforts, afin qu'il soit très rapidement opérationnel, pour qu'il devienne très vite efficace.

La formation telle que nous l'entendons se décline en plusieurs parties :

Chacun de nos entraîneurs, arbitres et dirigeants doit recevoir une formation ou un **accompagnement régulier et adapté**, afin de coller au plus près de ses missions. De plus, il paraît nécessaire de toujours et encore étoffer ce groupe, en précisant le rôle de chacun en réalisant des fiches de mission.

Les entraîneurs, les coaches et les arbitres continueront à être dirigés vers les formations dispensées par le **club**, la **ligue**, la **fédération** ou d'autres **organismes**, dans un strict respect des exigences de la **FFRS**.

➤ **La formation des « entraîneurs »**

Tout technicien doit pouvoir quel que soit son niveau se former. Donc, différentes propositions seront faites à tous les cadres techniques :

- un **suivi** par l'entraîneur principal ou ses adjoints,
- une participation aux **colloques** régionaux ou locaux,
- une inscription aux **formations fédérales** : BEF 1, BEF 2, CQP, BP JEPS ou DE JEPS, correspondant aux besoins de chacun,
- et la possibilité de suivre d'autres types de formations en fonction des possibilités.

➤ **La formation des « arbitres »**

Nous allons continuer le processus de formation débuté en privilégiant 2 pistes :

- la formation initiale des **jeunes arbitres** dans la catégorie U14,
- la **formation continue** de tous les autres grâce à l'accompagnement en temps de match.

➤ **La formation des « dirigeants »**

En fonction des besoins et des possibilités de chacun, nous continuerons à proposer des formations :

- vers les volontaires pour tenir la **table de marque**,
- pour les parents « **assistant coach** » qui veulent accompagner ou suppléer les coachs,
- ou pour toutes les autres missions **nécessaires** au sein du club.

➤ **La formation du jeune joueur**

La progression de chaque jeune joueur à l'intérieur des projets collectifs devant rester la **priorité** des entraîneurs.

C'est le « **leitmotiv** » d'un entraîneur, c'est la **pérennité** du club, via la qualité de l'encadrement fourni.

En repositionnant le jeune pratiquant au centre de ses différents dispositifs, le club souhaite assurer son avenir, en créant son propre « **vivier** » de joueurs et joueuses dans lequel, le moment venu il pourra puiser afin d'alimenter notamment ses équipes seniors.

Une **POLITIQUE DE FORMATION** avec des objectifs **technico-tactiques** à atteindre par catégorie d'âge sera proposée à chaque groupe, en respectant et utilisant les outils proposés par la **Direction Technique Nationale**.

L'entraîneur principal devant être le moteur et le **garant** de ce principe. Cette tâche très complexe passe par un suivi au quotidien, mais également une philosophie de jeu à la fois spécifique à notre club et adaptée à chaque niveau.

Pour **pallier au manque** de créneaux horaires à l'entraînement, pour les joueurs volontaires, nous tenterons, dès que cela sera possible de les faire jouer en compétition dans la catégorie supérieure afin qu'ils bénéficient d'un temps de pratique **plus important** soit en **surclassant les équipes** ou juste **les joueurs**.

Des stages de 5 à 7 jours seront toujours organisés sur le temps des **vacances scolaires** sous différentes formes :

- séances **quotidiennes** de rink hockey sur 5 jours,
- stages multi-activités en **journées complètes**,
- **campus spécifiques** rink hockey à Noisy le Gd, en province ou à l'étranger,
- campus **multi-activités** en région parisienne ou en province.

Un principe de « **DETECTION** » capable de proposer à plusieurs joueuses et joueurs de différentes catégories une adaptation personnalisée de formation sera mis en place quand cela sera possible.

Des séances d'entraînement seront destinées à faire **progresser** ces « jeunes talents » en leur proposant un panel de travail plus large.

Nous veillerons à ce que son côté « élitiste » ne délaisse jamais les **valeurs éducatives** véhiculées par le sport en s'appuyant sur un suivi individuel.

C'est à priori au sein de ce pôle que nous devrions à l'avenir rencontrer le plus grand nombre de **nos futurs « cadres »**, membres de nos deux équipes fanions.

De plus dans toutes les équipes, des **projets de vie** liés au rink hockey ou pas, devront être mis en place afin de renforcer le **nécessaire « esprit d'équipe »** sans lequel personne ne peut avancer dans la bonne direction. Ces projets devant être construits pour et avec tous les membres du groupe. Seuls les **engagements collectifs et réfléchis** peuvent permettre d'atteindre ce but.



C. POLE COMPETITION.

Les résultats sportifs font également partie des objectifs majeurs de notre projet, dans la section masculine, comme chez les féminines !

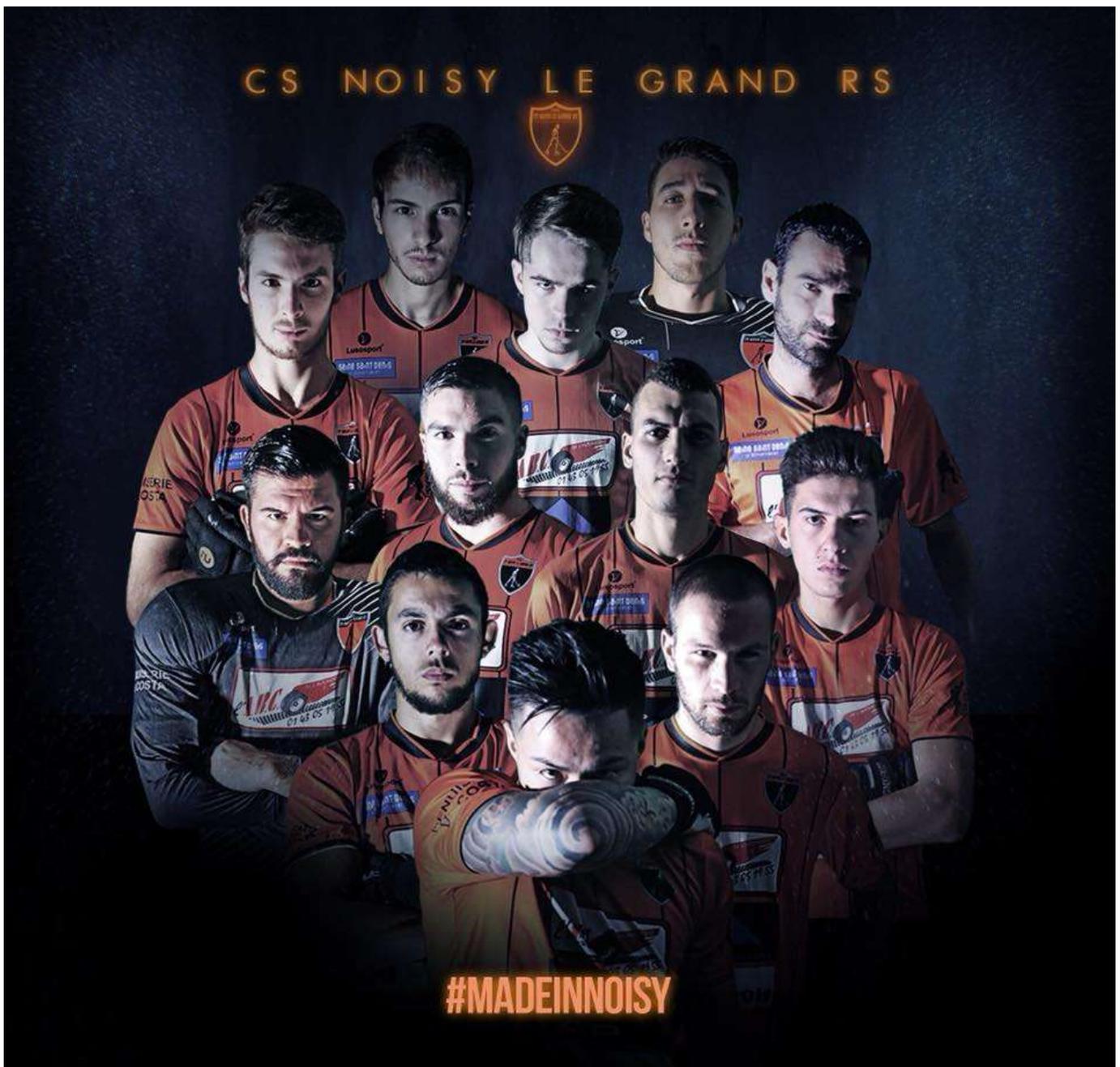
Ce nouveau projet du club devrait, s'il est correctement suivi, nous permettre d'envisager à la fin de ce cycle de **DEUX ANNEES**, un positionnement stable de nos deux équipes premières masculine et féminine dans le championnat **1ère division « Elite »** et en **Coupe d'Europe** et le groupe réserve en 3^{ème} division, en haut de tableau. Nous espérons également créer une équipe réserve féminine.

Dans les plus jeunes catégories, des équipes pensionnaires du championnat national seraient souhaitables, à défaut une présence permanente au sein du meilleur niveau régional. Ce, afin de compléter notre formation en proposant toujours la meilleure opposition à nos joueurs et à nos joueuses, en développant un **« esprit compétition »** mais cela également dans le but d'exposer une **« meilleure vitrine »**, un **« Label Réussite »**

(toujours plus valorisant à l'extérieur). Un signal fort, un critère susceptible d'attirer davantage de « compétiteurs », notamment des jeunes pratiquants qui doivent rester intéressés par « ce qui se passe chez nous plutôt que chez nos proches voisins! »

Dans les très jeunes catégories (U12, U14, U16) **les résultats ne devront jamais constituer seuls**, un critère de travail important. Bien entendu chacun sait que gagner fait partie de notre culture, donc il serait utopique de s'imaginer que du jour au lendemain, nous allons tous oublier cette valeur culturelle chère à notre éducation. Mais il faudrait que chaque technicien, dans le cadre de son projet d'équipe, parvienne à minimiser sa portée auprès des enfants car même s'ils sont **significatifs, ils ne doivent pas représenter leur seule priorité.**

C'est également au sein de ce pôle et dans celui qui vient que nous devrions à l'avenir rencontrer le plus grand nombre de nos futurs « cadres » : arbitres, dirigeants et entraîneurs.



D. POLE RESERVE ET LOISIRS

La constitution de groupes pour tous les âges et tous les niveaux est également prioritaire.

L'accueil et la gestion d'une **pratique de masse** ne doivent évidemment pas être négligés, chaque adhérent devant trouver un projet de jeu adapté à son niveau technique et ainsi nous répondrons aux besoins de chacun. Dans ce domaine le plaisir du sport devrait très certainement être rattaché à l'aspect « **ludique** ».

Et chacun sait que c'est souvent dans la masse que l'on dénicher les meilleurs talents !

E. POLE EVENEMENTS

Ce pôle constitue la partie spectacle, festive, conviviale, amicale, émotionnelle... qu'il convient de proposer dans toute association qui se veut « **créatrice de vie** ».

C'est un des domaines qui permet de mesurer le degré de solidarité et la qualité relationnelle au sein d'un club dans sa globalité.

Trois axes majeurs composent ce pôle :

- ⇒ **les évènements festifs,**
- ⇒ **les évènements formateurs,**
- ⇒ **les évènements officiels.**

a. Les évènements festifs.

- ⇒ développer plus largement des **moments de rencontres conviviaux** autour d'un repas ou d'un pot de l'amitié,
- ⇒ mettre en place des **tournois de début ou de fin de saison** au profit de l'ensemble des licenciés qui mixeraient au sein de mêmes équipes des joueurs selon différents thèmes adaptés,
- ⇒ créer une **dynamique d'échanges** entre les jeunes et les plus âgés. Inviter par exemple les seniors à venir plus souvent voir les matchs des jeunes.
- ⇒ S'ouvrir au grand public

b. Les évènements formateurs.

- ⇒ pérenniser un **tournoi de grande ampleur** dans l'une des catégories jeunes, les U18,
- ⇒ continuer l'organisation d'un tournoi senior de haut niveau,
- ⇒ organiser des **finale nationales** « jeunes ».

c. Les évènements « médiatisés ».

- ⇒ Rassembler régulièrement les jeunes licenciés dans les gradins, **le samedi soir**, pour supporter les équipes premières et les autres.
- ⇒ toucher un public plus large, programmer pendant les matchs « senior » **des animations.**
- ⇒ participer à l'organisation d'évènements de plus grande ampleur.

F. POLE « FAIR-PLAY »/ CITOYENNETE

Le choix d'un développement important du club ne doit pas se faire au détriment d'une **éthique** et d'un certain nombre de valeurs, indispensables dans la survie de celui-ci.

Le « fair-play » (esprit de loyauté dans le sport) fait partie de ces valeurs essentielles dans le domaine de l'éducation par le sport.

Les dirigeants, les entraîneurs, les supporters mais également les joueurs et les joueuses (petits et grands) doivent en permanence adopter des comportements et des attitudes **de respect, de solidarité, d'exemplarité...** afin d'aider le club à se forger une réputation de modèle auprès de tous les adhérents et de leur entourage, des autres clubs, du Comité, de la Ligue et de la Fédération et plus largement dans le « monde du rink hockey ».

Pour aider les jeunes et les familles à mieux connaître et comprendre le règlement, mener des actions de formation et d'information au sein des entraînements, des matchs et sur notre site internet, via les outils fédéraux.

Il est également primordial pour notre futur de réaliser des **projets** qui permettent de faire vivre des situations à nos jeunes joueurs où ils passeront du statut de consommateurs d'activités à **acteurs de la vie du club**.

Ceci dans le but d'atteindre un double objectif, assurer la continuité du club au niveau bénévoles et éviter de « fabriquer » des sportifs qui confondent le sport plaisir et le sport professionnel.

G. POLE PROMOTION

Des actions en direction de différents publics devront continuer à exister au sein :

- des **écoles** de la ville, sur le temps scolaire
- des **centres de loisirs**
- de **l'Ecole Municipale des Sports**
- du grand public (Noisy-Plage, journées **portes ouvertes**, fêtes d'école, fêtes de quartier, etc...)

H. POLE COMMUNICATION

Ce domaine est primordial au niveau externe et interne, le **site internet**, les comptes **Facebook, Twitter** doivent continuer à vivre, ainsi que les différents **tableaux d'information** dans les gymnases. Le club a avant tout été novateur dans sa communication externe avec des visuels professionnels, la création d'un compte **Instagram** avec au total une communauté de 5000 followers qui suivent l'actualité quotidienne du club. La réalisation de deux films de présentation également qui ont cumulés plus de 100 000 vues sur les réseaux sociaux (@csnoisy). Nous avons également créer une chaîne Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCwJE-0iuq9pz2-DOcW8hIVQ>) La création d'une newsletter pourrait être pertinente pour annoncer des évènements importants.

Lien pour les films :

2017/2018 : <https://www.youtube.com/watch?v=tjObjczdID4>

2018/2019 : <https://www.youtube.com/watch?v=wqiWdoQwHOM>

Chiffres :

- Facebook : 3400 likes : 3^{ème} en France
- Instagram : 1055 followers : 1^{er} en France
- Twitter : 450 followers : Top 5 en France



I. POLE DEVELOPPEMENT

Notre club doit également être moteur au niveau **départemental et régional** afin de générer un dynamisme capable faire perdurer et surtout **développer** le rink hockey.

Notre présence sur le terrain et au sein des différentes instances devant le permettre. Grâce à la mise en place et au suivi des projets, permettant de venir en soutien, **matériellement, techniquement ou humainement**, pour des structures qui en ont besoin.

Projet sportif CSNRS section rink hockey 2018 - 2020

J. POLE FINANCIER

Au cœur de tous les projets, ce pôle sera bien sûr celui qui **conditionnera** l'ensemble des objectifs fixés dans ce document. Un domaine qui reste directement rattaché aux membres du bureau, avec à la tête le président de l'association, en liaison étroite avec les trésoriers (ères), qui validera un **budget prévisionnel équilibré et réaliste**.

Sans oublier la recherche de **nouveaux partenaires** financiers susceptibles de nous aider à mieux réussir l'ensemble de nos objectifs, ce qui sur le moyen ou le long terme devient un élément important. En travaillant sur de nouveaux supports, dossier et vidéo.

Mettre en place des actions permettant de faire rentrer des recettes et ainsi de **pérenniser** la présence d'au moins **2 salariés** :

- ⇒ créer un grand **campus** d'été ouverts aux licenciés d'autres clubs,
- ⇒ participation aux activités sur le hors temps scolaire **subventionnées** par la municipalité,
- ⇒ impliquer nos entraîneurs sur des **projets locaux, départementaux ou régionaux**.
- ⇒ Créer **une marque** et ses produits dérivés

K. POLE EVOLUTION

Une réflexion sera toujours présente pour chercher, quand cela semblera nécessaire, à améliorer le système mis en place par rapport à différentes problématiques telles que, comment :

- faire évoluer notre organisation de travail ?
- travailler en bonne intelligence ?
- améliorer le fonctionnement des entraînements ?
- augmenter nos créneaux d'entraînement ?
- progresser au niveau de l'accueil des différents publics ?
- avoir une salle plus accueillante pour nos grosses manifestations ?
- permettre aux joueurs de progresser davantage ?
- renforcer notre équipe de bénévoles ?
- trouver de nouveaux appuis financiers ?
- créer une section sportive au niveau du collège ?
- pérenniser tout ce travail ?

***... un écrit n'a de valeur que s'il est lu,
compris et accepté par tous.***

A nous de jouer !!!